



الرقم :

التاريخ : / / ١٤

المشروعات :

عقد عمل توظيف

إنه في يوم الخميس الموافق ١ / ١ / ٢٠٢٦ م تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من :
أولا : جمعية البر الخيرية بمركز الوحد ترخيص وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم ٨٣٩ في ١٤٣٨/٣/٢٦ هـ وعنوانها محافظة
العرضيات - مركز الوحد - وبريدها الالكتروني alwayedcha@gmail.com ويمثلها رئيس مجلس الإدارة عائض محمد القرني ويشار
اليه فيما بعد بالطرف الأول .

ثانيا : الاسم / حسام احمد حسن النخالي الجنسية / سعودي ويحمل بطاقة الهوية الوطنية رقم (١١٠٤٧٧٦١١٥)
وعنوانه / قرية نخال ورقم جوال / ٠٥٥٣٤١٢٢٤٩٩ وبريده hossam.6ahmed1998@gmail.com ويشار اليه فيما بعد

بالطرف الثاني

ولحاجة الطرف الأول لخدمات الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان وهما في كامل اهليتهما المعتبرة شرعا ونظاما على ما يلي :

- 1- اتفق الطرفان بأن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول وتحت إشرافه وإدارته في وظيفة - المدير التنفيذي - البر الخيرية بمركز الوحد
- 2- مدة العقد عام كامل يبدأ من تاريخ ١/١/٢٠٢٦ م الى تاريخ ١/١/٢٠٢٧ م قابل للتجديد في حال رغب الطرفان .
- 3- يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة لمدة (٩٠) تسعون يوما تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل .
ثانيا : ساعات العمل والإجازات والراحة .
- 1- مدة العمل (٨) ثمان ساعات في اليوم الواحد بواقع (٥) خمس ايام اسبوعيا فترة صباحية فقط
- 2- يوم الجمعة والسبت هو يوم الراحة الاسبوعية للطرف الثاني بأجر كامل
- 3- يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية لمدة (٣٠) ثلاثين يوما بأجر كامل على ان يتمتع الطرف الثاني بإجازته في سنة استحقاقها وللطرف الأول أن يحدد مواعيد هذه الإجازات وفقا لمقتضيات العمل .
- 4- للطرف الثاني بموافقة الطرف الأول أن يؤجل اجازته السنوية أو اياما منها الى السنة التالية وللطرف الأول حق تأجيل إجازة الطرف الثاني بعد نهاية سنة استحقاقها إذا اقتضت ظروف العمل لمدة لا تزيد عن (٩٠) تسعون يوما فإذا انقضت ظروف العمل استمرار التأجيل وجب الحصول على موافقة الطرف الثاني كتابيا على الا يتعدى التأجيل نهاية السنة التالية لسنة استحقاق الاجازة .
- 5- للطرف الثاني الحق في اجازة بأجر كامل في عيد الفطر لمدة (٤) اربعة ايام وعيد الاضحى لمدة اربعة ايام ويوم واحد لليوم الوطني للمملكة العربية السعودية .
- 6- للطرف الثاني في حال ثبوت مرضه الحق في اجازة مرضية باجر كامل عن الثلاثين يوما الأولى وبثلاثة ارباع الأجر عن الستين يوما التالية ودون اجر للثلاثين يوما التي تليها خلال السنة الواحدة سواء أكانت هذه الاجازات منقطعة او منفصلة ويقصد بالسنة السنة التي تبدأ من تاريخ أول إجازة مرضية .
- 7- للطرف الثاني الحق في اجازة بأجر كامل لمدة ثلاثة ايام في حالة ولادة مولود له وخمسة ايام في حالة زواجه أو في حالة وفاة زوجة أو أحد اصوله أو فروعه لا قدر الله كما يحق للطرف الأول ان يطلب الوثائق المؤيدة للحالات المشار اليها .
ثالثا: التزامات الطرف الأول :
- 1- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا شهريا قدره (# ٦٠٠٠ #) ستة الاف ريال سعودي فقط
- 2- يخضع الاجر المدفوع للطرف الثاني لكافة الخصومات التي تفرضها الأنظمة في المملكة العربية السعودية المطبقة حاليا أو التي قد تفرضها الدولة مستقبلا ويتم دفع الأجر للطرف الثاني وكل مبلغ مستحق له بالريال السعودي عن طريق البنوك المعتمدة .
- 3- يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني ضمن المشتركين لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ويقع على عاتق الطرف الأول سداد الاشتراكات في حينها بعد حسم النسبة المحددة على الطرف الثاني من الاشتراكات من اجره طبقا لأنظمة التأمينات الاجتماعية .
- 4- يلتزم الطرف الأول بالتأمين الصحي على الطرف الثاني وفقا لنظام التأمين الصحي التعاوني .



الرقم :

التاريخ : / / ١٤١٤

المشروعات :

رابعاً: التزامات الطرف الثاني :

- 1- ان ينجز العمل الموكل اليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول ، اذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .
- 2- أن يعتني عناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة اليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعه تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد الي الطرف الأول المواد غير المستهلكة .
- 3- أن يلتزم حسن السلوك والاخلاق اثناء العمل .
- 4- أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص أو العاملين فيه
- 5- أن يخضع للفحوص الطبية التي يرغب في اجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو اثناءه للتحقق من خلوه من الامراض المهنية أو السارية .
- 6- أن يحفظ الاسرار والمعلومات المهنية المتعلقة بالعمل والتي من شأن إفشائها الإضرار بمصلحة الطرف الأول ويعتبر توقيعه على هذا العقد إقرار منه بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بإفشاء أسرار الطرف الأول من تاريخ انتهاء العلاقة بين الطرفين داخل أو خارج المملكة .
- 7- يلتزم الطرف الثاني في جميع الأوقات بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المنصوص عليها في انظمة الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية عن مخالفته لتلك الانظمة

خامساً : إنهاء العقد وفسخه والتعويض .

- 1- ينتهي هذا العقد إذا اتفق الطرفان على إنهائه بشرط أن تكون موافقة الطرف الثاني كتابية .
- ٢- إن وجدت وفي هذه الحالة لا يستحق الطرف الثاني تعويضاً عن هذا الإنهاء كما لا يستحق مكافأة نهاية خدمة .
- 2- يحق للطرف الأول فسخ العقد بدون مكافأة أو اشعار الطرف الثاني أو تعويضه حسب نص المادة (٨٠) من نظام العمل .
- 3- أتفق الطرفان على انه في حال فسخ القعد دون مشروع على ما يلي :
 - أ- إذا فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدرة (لاشيئ) ريال سعودي
 - ب- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن ذا الفسخ قدره (لا شيء) ريال سعودي .

سادساً : مكافأة نهاية الخدمة :-

- 1- يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ويستحق العامل مكافأة عن اجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل وتحسب المكافأة على اساس الأجر الاخير .
- 2- إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني يستحق في هذه الحالة ثلث المكافأة بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ، ولا تزيد على خمس سنوات ، أي أجر (٥) أيام عن كل سنة ، ويستحق ثلثها إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ولم تبلغ عشر سنوات ، أي أجر (١٠) أيام عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى اجر (٢٠) يوماً عن كل سنة بعدها ويستحق المكافأة كاملة إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر أي أجر (١٥) من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر (٣٠) يوماً عن كل سنة بعدها .



الرقم :

التاريخ : / / ١٤

المشروعات :

سابعاً: أحكام عامة :-

- 1- فيما لم يرد به نص يخضع هذا العقد لأحكام نظام العمل ولائحته التنفيذية وكافة الأنظمة الأخرى المعمول بها في المملكة العربية السعودية .
 - 2- تختص الجهة المختصة في المملكة العربية السعودية بالفصل في أي نزاع قد ينشأ عن تنفيذ أحكام وشروط هذا العقد
 - 3- يحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة له - إن وجدت - ولا يحق لأي من الطرفين بعد توقيع هذا العقد الادعاء بأي حق خلاف ما ذكر فيه .
 - 4- اتخذ الطرفان عنوانهما المحدد في صدر هذا العقد عنواناً مختاراً لكل منهما لإرسال كافة المراسلات والخطابات عليه .
 - 5- حرر هذا العقد من نسختين تسلم كل طرف نسخة أصلية من للعمل بموجبه .
- وعلى هذا جرى الاتفاق والتوقيع .

الطرف الثاني

الاسم : حسام احمد حسن النخالي

التوقيع :

الطرف الأول

رئيس مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالويد

عائض محمد علي القرني





الرقم :

التاريخ : / / ١٤٤١ هـ

المشروعات :

عقد عمل توظيف

إنه في يوم الخميس الموافق ١ / ١ / ٢٠٢٦ م تم بعون الله وتوفيقه الاتفاق بين كل من :
أولاً : جمعية البر الخيرية بمركز الويد ترخيص وزارة العمل والتنمية الاجتماعية رقم ٨٣٩ في ١٤٣٨/٣/٢٦ هـ وعنوانها محافظة
العرضيات - مركز الويد - وبريدها الإلكتروني alwayedcha@gmail.com ويمثلها رئيس مجلس الإدارة عائض محمد القرني ويشار
اليه فيما بعد بالطرف الأول .

ثانياً : الاسم / احمد محمد صالح العماري الجنسية / سعودي ويحمل بطاقة الهوية الوطنية رقم (١٠٩٩١٧٩٣٨٢)
وعنوانه / قرية الابطاح ورقم جوال / ٠٥٥٤٧٩٦٨٧٧ وبريده a4md007@gmail.com ويشار اليه فيما بعد بالطرف الثاني

ولحاجة الطرف الأول لخدمات الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان وهما في كامل اهليتهما المعتبرة شرعا ونظاما على ما يلي :
أولاً : موضوع عقد العمل :

- 1- اتفق الطرفان بأن يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول وتحت إشرافه وإدارته في وظيفة - شؤون ايتام - البر الخيرية بمركز الويد
- 2- مدة العقد عام كامل يبدأ من تاريخ ٢٠٢٦/١/١ م الى تاريخ ٢٠٢٧/١/١ م قابل للتجديد في حال رغب الطرفان .
- 3- يخضع الطرف الثاني لفترة تجريبية لمدة (٩٠) تسعون يوماً تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل .

ثانياً : ساعات العمل والإجازات والراحة .

- 1- مدة العمل (٨) ثمان ساعات في اليوم الواحد بواقع (٥) خمس ايام اسبوعياً فترة صباحية فقط

- 2- يوم الجمعة والسبت هو يوم الراحة الاسبوعية للطرف الثاني بأجر كامل
- 3- يستحق الطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية لمدة (٣٠) ثلاثين يوماً بأجر كامل على ان يتمتع الطرف الثاني بإجازته في سنة استحقاقها وللطرف الأول أن يحدد مواعيد هذه الإجازات وفقاً لمقتضيات العمل .
- 4- للطرف الثاني بموافقة الطرف الأول أن يؤجل إجازته السنوية أو اياما منها الى السنة التالية وللطرف الأول حق تأجيل إجازة الطرف الثاني بعد نهاية سنة استحقاقها إذا اقتضت ظروف العمل لمدة لا تزيد عن (٩٠) تسعون يوماً فإذا انقضت ظروف العمل استمر التاجيل وجب الحصول على موافقة الطرف الثاني كتابياً على الا يتعدى التاجيل نهاية السنة التالية لسنة استحقاق الإجازة .
- 5- للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل في عيد الفطر لمدة (٤) اربعة ايام وعيد الاضحى لمدة اربعة ايام ويوم واحد لليوم الوطني للمملكة العربية السعودية .
- 6- للطرف الثاني في حال ثبوت مرضه الحق في إجازة مرضية باجر كامل عن الثلاثين يوماً الأولى وبثلاثة ارباع الأجر عن الستين يوماً التالية ودون اجر للثلاثين يوماً التي تليها خلال السنة الواحدة سواء أكانت هذه الاجازات منقطعة او منفصلة ويقصد بالسنة السنة التي تبدأ من تاريخ أول إجازة مرضية .
- 7- للطرف الثاني الحق في إجازة بأجر كامل لمدة ثلاثة ايام في حالة ولادة مولود له وخمسة ايام في حالة زواجه أو في حالة وفاة زوجة أو أحد اصوله أو فروعه لا قدر الله كما يحق للطرف الأول ان يطلب الوثائق المؤيدة للحالات المشار اليها .

ثالثاً: التزامات الطرف الأول :

- 1- يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا شهرياً قدره (# ٦٠٠٠) ستة الاف ريال سعودي فقط
- 2- يخضع الاجر المدفوع للطرف الثاني لكافة الخصومات التي تفرضها الأنظمة في المملكة العربية السعودية المطبقة حالياً أو التي قد تفرضها الدولة مستقبلاً ويتم دفع الأجر للطرف الثاني وكل مبلغ مستحق له بالريال السعودي عن طريق البنوك المعتمدة .
- 3- يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني ضمن المشتركين لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ويقع على عاتق الطرف الأول سداد الاشتراكات في حينها بعد حسم النسبة المحددة على الطرف الثاني من الاشتراكات من اجره طبقاً لأنظمة التأمينات الاجتماعية .
- 4- يلتزم الطرف الأول بالتأمين الصحي على الطرف الثاني وفقاً لنظام التأمين الصحي التعاوني .

حساباتنا بمصرف الراجحي

الرئيسي 151680000-534608010311111
الابتنام 151580000-534608010311129
المدقات 15480000-534608010201981
الزكاة 156380000-534608010201916
الافتح 15A87100000-43965970000109



+966 55 936 8300

+966 50 962 6942

www.beralwed.com

alwayedcha@gmail.com

المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة
محافظة العرضيات - مركز الويد - ص.ب.144 الرمز البريدي 21982



الرقم :

التاريخ : / / ١٤

المشروعات :

رابعاً: التزامات الطرف الثاني :

- 1- ان ينجز العمل الموكل اليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الطرف الأول ، اذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .
- 2- أن يعتني بعناية كافية بالأدوات والمهمات المسندة اليه والخامات المملوكة للطرف الأول الموضوعه تحت تصرفه أو التي تكون في عهده وأن يعيد الى الطرف الأول المواد غير المستهلكة .
- 3- أن يلتزم حسن السلوك والاخلاق اثناء العمل .
- 4- أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الاشخاص أو العاملين فيه
- 5- أن يخضع للفحوص الطبية التي يرغب في اجرائها عليه قبل الالتحاق بالعمل أو اثناءه للتحقق من خلوه من الامراض المهنية أو السارية .
- 6- أن يحفظ الاسرار والمعلومات المهنية المتعلقة بالعمل والتي من شأن إفشائها الإضرار بمصلحة الطرف الأول ويعتبر توقيعها على هذا العقد إقرار منه بأن لا يقوم بعد انتهاء العقد بإفشاء أسرار الطرف الأول من تاريخ انتهاء العلاقة بين الطرفين داخل أو خارج المملكة .
- 7- يلتزم الطرف الثاني في جميع الأوقات بالأنظمة والأعراف والعادات والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المنصوص عليها في أنظمة الطرف الأول ويتحمل كافة الغرامات المالية عن مخالفته لتلك الأنظمة

خامساً : إنهاء العقد وفسخه والتعويض .

- 1- ينتهي هذا العقد إذا اتفق الطرفان على إنهائه بشرط أن تكون موافقة الطرف الثاني كتابية .
- 2- إن وجدت وفي هذه الحالة لا يستحق الطرف الثاني تعويضاً عن هذا الإنهاء كما لا يستحق مكافأة نهاية خدمة .
- 2- يحق للطرف الأول فسخ العقد بدون مكافأة أو اشعار الطرف الثاني أو تعويضه حسب نص المادة (٨٠) من نظام العمل .
- 3- أتفق الطرفان على انه في حال فسخ القعد دون مشروع على ما يلي :
 - أ- إذا فسخ العقد من قبل الطرف الأول فيلتزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدرة (لا شيء) ريال سعودي
 - ب- إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني فيلتزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن ذا الفسخ قدره (لا شيء) ريال سعودي .

سادساً : مكافأة نهاية الخدمة :-

- 1- يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول أو باتفاق الطرفين أو نتيجة لقوة قاهرة مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ويستحق العامل مكافأة عن اجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل وتحسب المكافأة على اساس الأجر الاخير .
- 2- إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني يستحق في هذه الحالة ثلث المكافأة بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ، ولا تزيد على خمس سنوات ، أي أجر (٥) أيام عن كل سنة ، ويستحق ثلثها إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ولم تبلغ عشر سنوات ، أي أجر (١٠) أيام عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى اجر (٢٠) يوماً عن كل سنة بعدها ويستحق المكافأة كاملة إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر أي أجر (١٥) من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر (٣٠) يوماً عن كل سنة بعدها .

حساباتنا بمصرف الراجحي

الرئيسي SA1680000-534608010311111
الامتياز SA1580000-534608010311129
المسندات SA5480000-534608010201981
الركاء SA6380000-534608010201916
الاهلي NCB SA87100000-43965970000109



+966 55 936 8300



+966 50 962 6942



www.beralwed.com



alwayedcha@gmail.com



المملكة العربية السعودية - منطقة مكة المكرمة
محافظة العرضيات - مركز الويد - ص.ب.144 الرمز البريدي 21982



الرقم :
التاريخ : / / ١٤٤
المشروعات :

سابعاً: أحكام عامة :-

- 1- فيما لم يرد به نص يخضع هذا العقد لأحكام نظام العمل ولائحته التنفيذية وكافة الأنظمة الأخرى المعمول بها في المملكة العربية السعودية .
- 2- تختص الجهة المختصة في المملكة العربية السعودية بالفصل في أي نزاع قد ينشأ عن تنفيذ أحكام وشروط هذا العقد
- 3- يحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة له - إن وجدت - ولا يحق لأي من الطرفين بعد توقيع هذا العقد الادعاء بأي حق خلاف ما ذكر فيه .
- 4- اتخذ الطرفان عنوانهما المحدد في صدر هذا العقد عنواناً مختاراً لكل منهما لإرسال كافة المراسلات والخطابات عليه .
- 5- حرر هذا العقد من نسختين تسلم كل طرف نسخة أصلية من للعمل بموجبه .

وعلى هذا جرى الاتفاق والتوقيع .

الطرف الثاني
الاسم : احمد محمد صالح العماري
التوقيع :

الطرف الأول
رئيس مجلس إدارة جمعية البر الخيرية بالويد
عائض محمد علي القرني